



PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN EN FACILITACIÓN GRUPAL CON LA HERRAMIENTA ESPACIOS HUMANOS

UNA INICIATIVA DE
Engrana
Educación

CON EL APOYO DE
SocialB
Emprendimiento e Innovación Social

FINANCIA
CORFO





Espacios Humanos es una herramienta que permite diseñar, planificar, ejecutar y medir el impacto de intervenciones para el desarrollo humano a través del trabajo grupal.

Entrega ejercicios prácticos para que Facilitadores, Coaches, Educadores y Líderes de todo tipo de comunidades potencien las competencias de las personas a través del juego y la reflexión.

¿QUE CONTIENE EL SET?

Este set de dinámicas contiene ejercicios 100% vivenciales, diseñados para potenciar a las personas en sus distintas dimensiones.



¿CÓMO PUEDES UTILIZARLO?

Esta herramienta puede ser utilizada de 2 formas

(A) BANCO DE DINÁMICAS

+ DE 100 DINÁMICAS

Puedes elegir entre más de **100 entretenidas dinámicas** para optimizar tus talleres y jornadas.

Estos ejercicios han sido probados con éxito en distintos contextos grupales con niños, jóvenes y adultos.

(B) MODELO DE DESARROLLO TRANSFORMADOR

+ *Creatividad*
+ *Motivación*
+ *Liderazgo*
+ *Colaboración*

Este set de cartas está diseñado para trabajar las 12 competencias emprendedoras descritas en nuestro **Modelo de Desarrollo Transformador**.

Encontrarás 3 tipos de cartas:

- Dinámicas de activación o rompe hielos.
- Dinámicas para reforzar las 12 competencias.
- Dinámicas de feedback o cierre.

MODELO DE DESARROLLO TRANSFORMADOR

Nuestro modelo está inspirado en 4 grandes ideas:

1. LOS SERES HUMANOS SOMOS MULTIDIMENSIONALES

Como seres humanos, existimos en nuestro:
CUERPO | EMOCIÓN | INTELECTO | ESPÍRITU



Desarrollamos maestría en estas dimensiones a medida que experimentamos y reflexionamos.

Cuando esas reflexiones nos llevan a emprender mejores acciones conseguimos mejores resultados y nos volvemos más íntegros.

2. PARA VIVIR EN PAZ NECESITAMOS DESARROLLAR 3 NIVELES

Los seres humanos somos seres sociales, y para convivir necesitamos desarrollar 3 niveles de consciencia que guíen nuestra toma de decisiones.

YO

¿Qué es lo que pienso, siento y necesito?

OTROS

¿Quiénes son, qué sienten y necesitan los demás?

NOSOTROS

¿Cómo interactúo con los sistemas de los que soy parte?



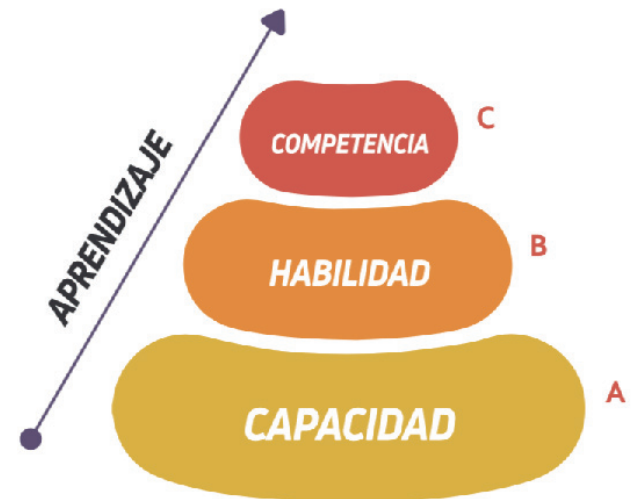
3. TODOS SOMOS CAPACES DE LOGRAR NUESTRO ÉXITO

A. Al nacer venimos equipados con distintas **capacidades** que nos permiten desarrollarnos en distintas áreas.

B. Cuando usamos nuestros recursos para explorar nuestras capacidades, construimos **habilidades**.

C. Al desarrollar esas habilidades e integrarlas con otras, nos volvemos **competentes**.

Los seres humanos podemos desarrollar nuestro potencial. Necesitamos estimularlo con experiencias que nos permitan identificar nuestras capacidades y construir habilidades para volvernos competentes y exitosos.



4. LA MEJOR FORMA DE APRENDER ES EXPERIMENTANDO



Aprender es ampliar la capacidad de acción. En la vivencia y en la reflexión de lo vivido, encontramos una manera más natural de integrar nuevas formas de hacer las cosas.

Cuando salimos de nuestros discursos y nos entregamos a un ambiente lúdico, afectivo y participativo es que emerge lo humano.



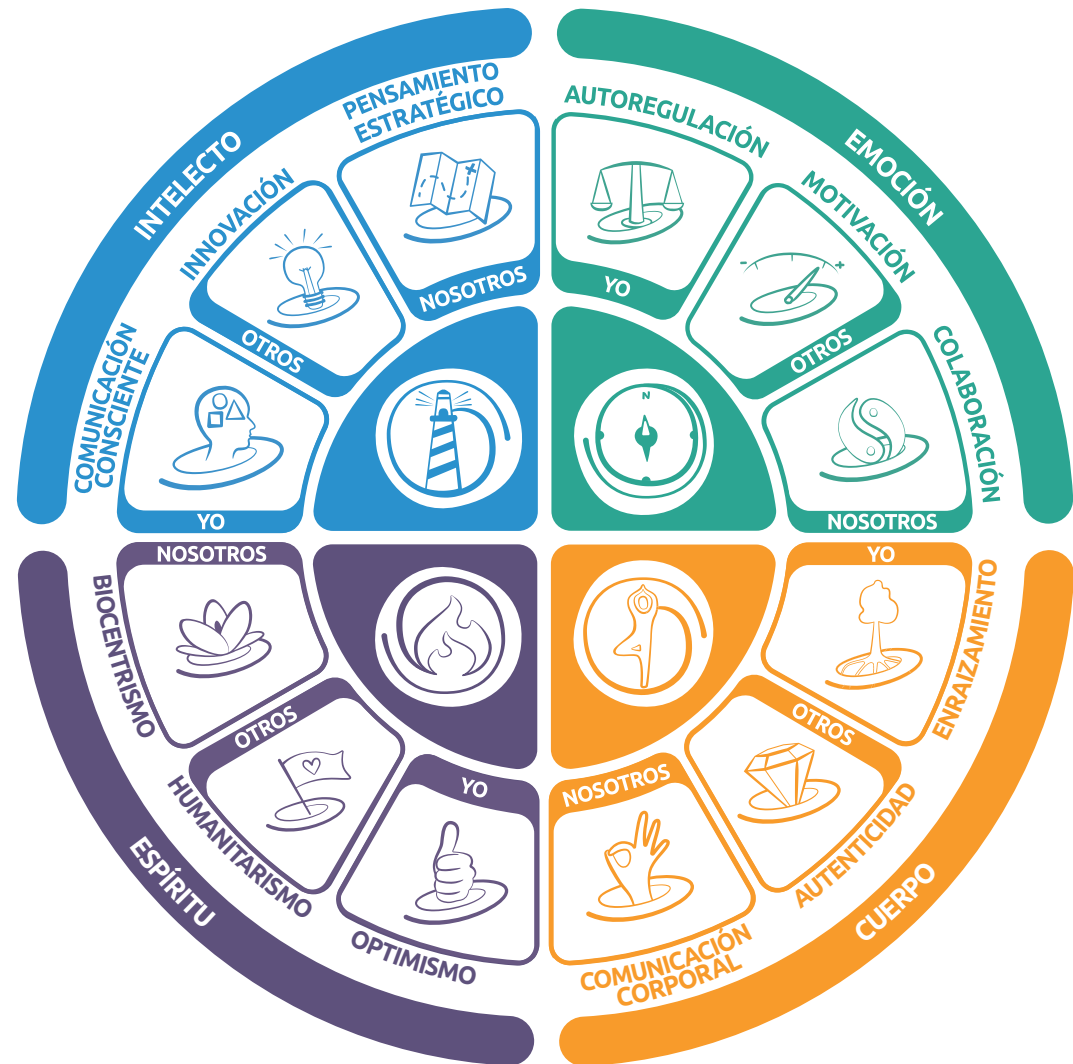
El **Modelo de Desarrollo Transformador** es un mapa de desarrollo personal, que aborda las distintas dimensiones de nuestra experiencia como humanos:

CUERPO | EMOCIÓN | INTELECTO | ESPÍRITU

Cada dimensión se explora tomando los 3 niveles de consciencia.

-YO
-OTROS
-NOSOTROS

El Modelo de Desarrollo Transformador (MDT) estimula **12 competencias emprendedoras** que permiten a las personas descubrirse, aceptarse y potenciarse para vivir mejor.



12 COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS

COMPETENCIAS DEL YO



OPTIMISMO

Competencia que **permite una actitud genuinamente positiva**, alimentada por la confianza de que es posible aprender lo mejor de cualquier experiencia, incluso en la presencia de obstáculos y dificultades.



ENRAIZAMIENTO

Competencia que **facilita la conexión con el momento** presente mediante el uso adecuado de la postura y la respiración.



COMUNICACIÓN CONSCIENTE

Competencia que **facilita el entendimiento a través del lenguaje**. Algunas de sus habilidades son hablar con poder personal y escuchar activamente.



AUTOREGULACIÓN

Competencia que nos **permite identificar nuestras necesidades, emociones y estados de ánimo**, para adaptarnos a los desafíos y actuar considerando nuestras limitaciones y posibilidades.

COMPETENCIA DEL OTROS



HUMANITARISMO

Competencia que **facilita la disposición a sentir afecto, compromiso o solidaridad hacia las demás personas**. Se basa en la creencia de que todos los seres humanos merecen respeto y dignidad y deben tratarse como tales.



AUTENTICIDAD

Competencia que **permite la sana expresión del sí mismo** mediante el movimiento y el contacto físico con otros.



INNOVACIÓN

Competencia que nos **permite replantear lo que estamos pensando** para encontrar nuevas soluciones a los problemas de siempre.



MOTIVACIÓN

Competencia que nos **permite conectar con nuestros recursos para movernos consistentemente** hacia cumplir nuestros objetivos y satisfacer nuestras necesidades.

COMPETENCIAS DEL NOSOTROS



BIOCENTRISMO

Competencia que permite **comprender la conexión entre nuestra existencia y un todo más amplio**. Implica conductas y sentimientos de compasión hacia la vida en todas sus manifestaciones.



COMUNICACIÓN CORPORAL

Competencia que permite, por medio del uso consciente del cuerpo, una **interacción fluida, asertiva y constructiva** entre dos o más personas.



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Competencia que nos permite **conectar con una visión común, diseñar soluciones y coordinar acciones** que impacten positivamente, tanto en sí mismo como en la comunidad.



COLABORACIÓN

Competencia que facilita la sana convivencia y la coordinación eficaz de acciones.

¿CÓMO SE APLICA ESTE MODELO EN LA PRÁCTICA?



LA VIDA NOS ENSEÑA A TRAVÉS DE NUESTRAS VIVENCIAS...

Lo que logramos aprender o “sacar en limpio” de nuestras distintas experiencias, depende de nuestras distintas experiencias, depende de nuestra disposición a reflexionar y a tomar acción.

Nuestra metodología es 100% vivencial y permite a los participantes reflexionar sobre su actuar y luego comprometerse a emprender nuevas acciones para conseguir nuevos resultados.

Estos compromisos individuales, hechos en un contexto grupal de forma voluntaria y como producto de un “darse cuenta”, son los que transforman a las personas y a las comunidades de las que son parte.



¿QUIERES FACILITAR?
CERTIFICATE CON NOSOTROS



Presentamos nuestra
Certificación en Facilitación Grupal
con la herramienta **Espacios Humanos**.

25, 26 y 27 de Enero, 2019

Un programa único que te empoderará con las mejores herramientas de la
facilitación de grupos para aumentar tu impacto.

¡Tu comunidad te necesita!

OBJETIVOS DE LA CERTIFICACIÓN

- Desarrollar competencias claves para facilitar aprendizajes en grupos humanos.
- Interpretar el Modelo de Desarrollo Transformador y adaptarlo a las necesidades de distintos grupos.
- Aplicar Espacios Humanos y sus más de 120 dinámicas en distintos contextos organizacionales, comunitarios y educativos.



¿CÓMO CERTIFICARTE?



INVERSIÓN

El Programa de Certificación incluye:

- 24 horas presenciales de formación distribuidos en 3 módulos de 8 horas cada uno.
- Set de cartas Espacios Humanos, con mas de 100 actividades.
- Material y ejercicios de nuestra metodología complementario a los módulos de formación.
- Acceso a plataforma E-learning para evaluaciones y contenidos complementarios.
- Ricos coffee breaks saludables para cada módulo.
- Sesión de 1 hora de coaching personalizado para el diseño de tu práctica.
- Supervisión de la intervención.
- Ceremonia y diploma de certificación.

Valor
\$380.000
***co-financiamiento**

Medios de pago: Efectivo, Tarjeta de Crédito o Cheque.

* El precio especial de lanzamiento es posible gracias al co-financiamiento de

CORFO



REQUISITOS:

**BUENA ONDA,
APERTURA
Y ¡MUCHAS GANAS
DE APRENDER
HACIENDO!**

Conoce más en:
www.espacioshumanos.cl

info@espacioshumanos.cl

+56 9 81 568 921

+56 9 74 284324

